

Cursus 3 jours « MANAGEMENT »



PROGRAMME

Jour 1 – MANAGEMENT D'EQUIPE

Thème 1 : Identifier la valeur ajoutée du manager

- Responsabilité
- Identité
- Paradoxes

Thème 2 : Les 3 facteurs de l'amélioration de la performance des équipes

- La fixation des objectifs
- L'autonomie des collaborateurs
- Le management individualisé

Jour 2 – MANAGER COACH

Thème 1 : Analyser la performance de ses collaborateurs

- Identifier les compétences attendues
- Mesurer et analyser les écarts
- Elaborer le diagnostic
- Etablir son plan de coaching
- Construire le plan de progrès individuel

Thème 2 : Partager le diagnostic avec son collaborateur

- Identifier les freins qui guettent le manager
- Soulever 6 questions essentielles
- Découvrir les 4 stades de l'apprentissage
- Intégrer les bonnes pratiques pour mener des entretiens de fixation des objectifs de progrès
- Intégrer un nouveau collaborateur

Jour 3 – LA MOTIVATION ET LE MANAGEMENT A DISTANCE / CONDUITES DE REUNIONS A DISTANCE

Thème 1 : Agir sur les principaux leviers motivationnels

- Motivation, démotivation les indicateurs
- Les actes managériaux motivants

Thème 2 : Le management à distance et la conduite de réunions

- Comprendre le rôle du manager à distance
- Création d'un esprit d'équipe, développement de l'autonomie et de la motivation à distance
- Utilité des nouvelles technologies / manager dans un contexte international

PUBLIC

- Chef d'équipe, responsable de zones, agent de maîtrise
- Toute personne susceptible de gérer hiérarchiquement une équipe dans son organisation.

OBJECTIFS

- Prendre conscience de son rôle, de sa responsabilité en tant que relais de proximité
- Développer des outils de communication leur permettant de faciliter la communication avec ses collaborateurs
- Organiser, piloter et mesurer le travail réalisé par son équipe en utilisant les outils adaptés
- Apporter de la cohérence et générer de la cohésion d'équipe en s'appuyant sur les entretiens individuels ou en animant des réunions

PRE-REQUIS

Pas de pré-requis.

POSITIONNEMENT

Positionnement réalisé au démarrage de la formation

DUREE

- Durée : 3 jours, soit 21 heures
- Lieu : A définir
- Tarifs : A définir suivant le nombre de participants

EVALUATION DES ACQUIS

Exercices et mises en situation

MOYENS PEDAGOGIQUES

Les séquences feront alterner :

- Des mises en situation pour comprendre par l'expérimentation la dynamique de groupe
- Des apports concrets et théoriques liés aux situations vécues par les stagiaires, pour rester au plus près de leurs préoccupations, permettant d'enrichir les pratiques
- Des exercices pratiques devant permettre à chacun d'expérimenter de nouveaux modes de fonctionnement et de construire une dynamique collective à travers des cas concrets à résoudre
- Des échanges pour exprimer les ressentis et les suggestions

Remise de documents